

Automha S.p.A. nell'ambito delle proprie attività considera il miglioramento continuo, lo sviluppo del capitale umano, la salute e sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente, l'attenzione alla sostenibilità futura ed il rispetto etico un dovere irrinunciabile, un impegno continuo, un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con le parti interessate (*stakeholders*) e una costante fondamentale per i propri obiettivi. La politica di Automha S.p.A. è sia quella di soddisfare le esigenze e le aspettative dei propri Clienti, sia quella di raggiungere una primaria reputazione non solo in merito alla qualità dei servizi forniti ma anche, contemporaneamente, operando nell'ottica della salvaguardia dell'ambiente, della sicurezza dei lavoratori e della responsabilità etica. Per tal ragione Automha S.p.A. ha elaborato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014.

Il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato in tutte le sue parti e il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per permettere ad Automha S.p.A. di perseguire con successo gli obiettivi di qualità, ambiente, salute e sicurezza ed etica.

Per quest'ultimo punto, la Direzione di Automha S.p.A. ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente non solo nella sfera del proprio controllo ma anche sul personale avente influenza sull'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale SA8000, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi;

sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

L'azienda si è certificata SA8000 con TUV NORD; per quanto concerne le segnalazioni, si indicano di seguito contatti per l'invio delle stesse:

AUTOMHA

AUTOMHA S.p.A.
Via Emilia, 23
24052 Azzano S. Paolo
(BG)
Modulo di segnalazione
tramite form online



TUV NORD
Via Filippo Turati, 70
20023 Cerro Maggiore (MI)
Tel. 0331 541488
Fax: 0331478854
Mail: info@tuev-nord.it

**SAAS – Social
Accountability**

Accreditation Service
9 East 37th Street; 10th
Floor
New York, NY 10016
Tel. + 1 (212) 684-1414
Mail: info@sa-intl.org

La direzione aziendale si impegna al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- perseguire l'efficienza dei processi del Sistema di Gestione Integrato, identificando le aree e le modalità di miglioramento, nel rispetto delle vigenti leggi in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica;
- sviluppo, guida e promozione da parte della Direzione di una cultura nell'organizzazione che supporti il conseguimento dei risultati attesi del sistema di gestione integrato;
- rafforzamento del top management e middle management nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione ed assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato;
- responsabilizzazione dei Responsabili di Funzione affinché assicurino l'applicazione della Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica ed il mantenimento in piena efficienza del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica;
- convogliare sempre la comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione;
- mantenere una costante consultazione dei collaboratori per una maggiore efficienza del sistema di gestione integrato;
- responsabilizzazione di tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica adempiendo ai requisiti espliciti ed impliciti del Cliente e della parte interessata;

- monitoraggio della supply chain, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e comportamenti, ma anche attraverso la misurazione delle scelte di prodotti, materiale con minore impatto ambientale, con riduzione del rischio per i lavoratori e con garanzia di rispetto dei valori etici;
- mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale;
- applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.) ed evitare forme di discriminazione e di emarginazione;
- definizione di obiettivi/traguardi per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica;
- pianificare ed effettuare l'attività formativa del personale aziendale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, verificandone l'apprendimento e l'efficacia, per ottenere il coinvolgimento di tutte le risorse umane verso il costante miglioramento della professionalità, della qualità delle prestazioni, del senso di responsabilità e consapevolezza verso le attività del sistema di gestione con l'obiettivo di sensibilizzare il personale alle tematiche di qualità, ambiente, sicurezza ed etica;
- esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi ambientali e rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro ed etici;
- ottimizzazione delle risorse energetiche e della gestione dei rifiuti;
- rispetto delle leggi e normative vigenti;
- controllo costante e rispetto delle prescrizioni legali applicabili;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

La Direzione di Automha S.p.A. si impegna ad assicurare che la politica e gli obiettivi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza del lavoro ed etica sopra esposti siano compresi, attuati e sostenuti a tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

In questo contesto, la Direzione supporta la convinzione che il modello di organizzazione definito dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014 sia la traccia corretta da seguire per l'effettuazione di un'attenta analisi del modo di operare, la definizione delle modalità di monitoraggio di tutte le fasi delle attività aziendali e la descrizione delle prassi organizzative.

La Direzione si impegna a rispettare i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014 a diffonderne i principi all'interno della società attraverso la comunicazione della presente Politica di Sistema di Gestione Integrato.

A tal proposito la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, ambiente, sicurezza sui luoghi di lavoro ed etica.

La Direzione di Automha S.p.A. si impegna infine a monitorare l'andamento dei suddetti obiettivi attraverso la pianificazione e l'esecuzione di audit interni del Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica e la definizione di indicatori della qualità, ambientali di sicurezza ed etici, i cui valori verranno stabiliti di volta in volta, in occasione dei Riesami della Direzione.

L'organizzazione auspica che ogni dipendente, nell'ambito del proprio ruolo e della propria autorità, si assuma la responsabilità personale e di quella dei suoi colleghi, collaboratori e visitatori e si faccia partecipe del processo di miglioramento continuo.

Questa politica è diffusa e comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione ed a tutti coloro che lavorano per conto di essa.

La Direzione