

Automha S.p.A. nell'ambito delle proprie attività considera il miglioramento continuo, la salute e sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente, l'attenzione alla sostenibilità futura ed il rispetto etico un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una costante fondamentale per i propri obiettivi. La politica di Automha S.p.A. è sia quella di soddisfare le esigenze e le aspettative dei propri Clienti, sia quella di raggiungere una primaria reputazione non solo in merito alla qualità dei servizi forniti ma anche, contemporaneamente, operando nell'ottica della salvaguardia dell'ambiente, della sicurezza dei lavoratori e della responsabilità etica. Per tal ragione Automha S.p.A. ha elaborato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014.

La Direzione di Automha S.p.A. ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente non solo nella sfera del proprio controllo ma anche sul personale avente influenza sull'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale SA8000, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi;

sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

La direzione aziendale si impegna al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- sviluppo, guida e promozione da parte della Direzione di una cultura nell'organizzazione che supporti il conseguimento dei risultati attesi del sistema di gestione integrato;
- rafforzamento del top management e middle management nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione ed assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato;
- responsabilizzazione dei Responsabili di Funzione affinché assicurino l'applicazione della Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica ed il mantenimento in piena efficienza del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica;

- convogliare sempre la comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione;
- responsabilizzazione di tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica adempiendo ai requisiti espliciti ed impliciti del Cliente e della parte interessata;
- monitoraggio della supply chain, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e comportamenti, ma anche attraverso la misurazione delle scelte di prodotti, materiale con minore impatto ambientale, con riduzione del rischio per i lavoratori e con garanzia di rispetto dei valori etici;
- mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale;
- applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.) ed evitare forme di discriminazione e di emarginazione;
- definizione di obiettivi/traguardi ambientali per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica;
- pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo alle problematiche ambientali interne ed esterne ad informandolo dei rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi ambientali e rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro ed etici;
- ottimizzazione delle risorse energetiche e della gestione dei rifiuti;
- rispetto delle leggi e normative vigenti;
- controllo costante e rispetto delle prescrizioni legali applicabili;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

La Direzione di Automha S.p.A. si impegna ad assicurare che la politica e gli obiettivi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza del lavoro ed etica sopra esposti siano compresi, attuati e sostenuti a tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

In questo contesto, la Direzione supporta la convinzione che il modello di organizzazione definito dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014 sia la traccia corretta da seguire per l'effettuazione di un'attenta analisi del modo di operare, la definizione delle modalità di monitoraggio di tutte le fasi delle attività aziendali e la descrizione delle prassi organizzative.

La Direzione si impegna a rispettare i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014 a diffonderne i principi all'interno della società attraverso la comunicazione della presente Politica di Sistema di Gestione Integrato.

A tal proposito la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, ambiente, sicurezza sui luoghi di lavoro ed etica.

La Direzione di Automha S.p.A. si impegna infine a monitorare l'andamento dei suddetti obiettivi attraverso la pianificazione e l'esecuzione di audit interni del Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica e la definizione di indicatori della qualità, ambientali di sicurezza ed etici, i cui valori verranno stabiliti di volta in volta, in occasione dei Riesami della Direzione.

L'organizzazione auspica che ogni dipendente, nell'ambito del proprio ruolo e della propria autorità, si assuma la responsabilità personale e di quella dei suoi colleghi, collaboratori e visitatori e si faccia partecipe del processo di miglioramento continuo.

Questa politica è diffusa e comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione ed a tutti coloro che lavorano per conto di essa.

La Direzione